

NEWS PAPER

社会福祉法人 あかつきコロニー

2007.1.1

No.52

就労継続支援A型
身障授産施設
身障通所授産施設
精神通所授産施設

あかつき作業所
あかつき授産所
セルフあかつき
スペース・まどか

<http://akatuki.or.jp> Email:soumu@akatuki.or.jp



photo by T.T(昭和記念公園)

あかつぎ

スポット

新年のご挨拶
就労継続支援A型「あかつき作業所」が
開設しました
職員養成研修
レクレーション報告・年男・年女・新人紹介

第52号 二〇〇七年一月一日発行
発行／編集 社会福祉法人あかつきコロニー
〒108-0033 東京都武蔵村山市伊奈平一六四一
☎042-1560-17840



理事長 湯澤 弘

新年明けましておめでとうございます。

今年も皆様が健康で希望がある充実した日々が送れますように願っています。

ご承知のように戦後50年振りに大きな福祉改革が施行され福祉も大変厳しい環境を迎えるました。また巷では景気回復が叫ばれていますが我々の所まで回ってこず依然として授産事業は厳しい環境に置かれています。

そのような全般的に厳しい中、昨一年間皆々様の大きなご支援とご協力のお蔭で何とか無事に乗り切ることが出来ましたことを厚く御礼申し上げます。

昨年を振り返つて見ますと小泉内閣最後の構造改革の押し進めにより「いざなぎ景気」を上回る景気回復が言われて地方経済は置きざり働く者のふところはそれに比例して豊にならずむしろマイナスである。眞の景気回復とは言えないのが実感でしよう。また世間では大きな社会問題となつてゐる飲酒運転による悲惨な事故を初めその社会の反映として「いじめ問題」等人間社会のモラルの崩壊、人为的灾害と言える深刻な問題が数多くあがつきました。今年はだれもが安かつたコロニーの中でも最も古く、昭和43年法人認可の時、一緒に出来た施設です。皆様もご存知の通りあかつたき作業所はあかつたき作業所はあかつたきコロニーの中でも少くなり、また障害者福祉もニーズが変わり、あかつたき作業所の運動によつて設立された法人です。設立当初は多くの結核回復者が利用する施設として機能してきました。しかし時代は流れ、結核患者も少なくなり、また障害者福祉もニーズが変わつてきます。近年では身障通所授産「セルプあかつたき」が満所時の受皿として、また知的障害者の利用する施設として、そしてあかつたきコロニーの特徴ともいえますが、雇用関係を結んだ障害者の所属先として、多様に機能してきました。

昨年10月1日付けて、障害者自立支援法の本施行により、「社会事業授産施設あかつたき作業所」から、「就労継続支援A型あかつたき作業所」に移行いたしました。

就労継続支援A型 「あかつたき作業所」

が開設しました。

高橋 育

応しながら続いてきたあかつたき作業所でしたが、障害者自立支援法により、社会事業授産制度も変わり、経過措置も設けられず障害者の利用が出来なくなり

また施設経営にとっても大きな問題、課題があります。支援費が日割制度になり収入面で大きな影響が出ている。通所施設セルプあかつたきでは一昨年同期と比べて約20%の減収、入所施設あかつたき授産所に於いても10%前後の減収である。障害者の方は体調の変化も大きく体調をくずしやすく、また入院や外泊等もさ

までも負担金が発生してきている。利用者からは仕事をしていて何んで利用料か、少しでも節約しようと給食を利用されない利用者も出ている。我々としても基本的に利用料負担はなじまないと考えております。

政府も施行当初は強気で進めてきたが障害者、障害者団体等がとてもこれでは生きていけないと言う切実な声等を各種集会、陳情等を数多く行ない、またマスコミ等でも多く取り上げるようになりそれが声に押されて昨年暮れに利用者負担の軽減、施設には90%保障の激変緩和措置等を講じるという緊急改善策が打ち出された。一定の改善が見えて来たが、この暫定的な措置に終らす根本的な見直しが求められるところです。

この大きな福祉の変革の時期に昨年10月の理事会・評議員会に於いて前崎理事長が健康上の理由で辞意を表明された。前崎理事長のお前が後を引き継いでくれと言う強い意向で理事会・評議員会の承認を得て、はからずもこの私に大役

して移行するという2つの道が示されました。また法人内施設の身障通所授産セルプあかつたきの定員を増やして吸収するという方向もありました。東京都と協議を重ね、結論として「二番

目の障害者自立支援法に基づく指定サービス事業者として移行する道を選び、障害者と雇用関係を結ぶことになる「就労継続支援A型」に移行することに決めました。一番目の基準該当施設は市区町村事業になることと

と協議を重ね、結論として「二番

目の障害者自立支援法による施設

の移行先としては介護給付に

なる生活介護型や訓練等給付の就労継続支援B型（非雇用）等、

しか選択肢が無いこと、三番目

の既存施設への吸収は経営的に

厳しくなることが選ばなかつた

主な理由です。

就労継続支援A型は利用者と

雇用関係を結ぶことになり、福

祉工場を持たない当法人にとつ

て正直冒険ともいえる決断です。

元来あかつたき作業所が障害者雇

用の場として機能してきた一面

もあつたとはい、年々その人

数は減少してしまったし、また

雇用契約とは最賃法のしばりも

あるため、その裏打ちとなる授

産事業も高い水準が求められま

す。当法人の特徴でもある企業

的な授産事業を長年展開した実

績はありますが、ここ数年は不

況の影響で非常に厳しい状況が

いました。移行先として国から示

された内容は、基準該当施設と

して就労継続支援B型に移行す

る、若しくは障害者自立支援法

に基づく指定サービス事業者と

を仰せられました。もとよりその器では変経営に響いております。このままの状況が続くと職員の配置にも影響が出てくることは必至であり、ひいてはサービスの低下が懸念されます。

昨年10月より施設新事業移行が始ま

り当所に於いては4つの施設があります

が社会事業授産施設が10月で廃止され

経過措置がないためあかつたきコロニーの目

指す働く場としての方向にそつて就労継

続支援A型（雇用型）を選択して10月よ

り新たな施設としてスタートしました。

他3設も5年間の経過措置の中で隨

く施設利用者に対しても負担金よ

り大幅に増額になった。入所利用者は今

まで53000円の最高額が78000円

前後になり、通所利用者は実質今まで負

担金が無かつたが今回は最高額3000

0円ほどの負担金が発生してきている。

利用者からは仕事をしていて何んで利

用料か、少しでも節約しようと給食を利

用されない利用者も出ている。我々として

も基本的に利用料負担はなじまないと

考えております。

また施設経営にとっても大きな問題、

課題があります。支援費が日割制度に

なり収入面で大きな影響が出ている。通

所施設セルプあかつたきでは一昨年同期と

比べて約20%の減収、入所施設あかつた

き授産所に於いても10%前後の減収である。

障害者の方は体調の変化も大きく体調

をくずしやすく、また入院や外泊等もさ

までも負担金が発生してきている。

利用者からは仕事を置いて何んで利

用料か、少しでも節約しようと給食を利

用されない利用者も出ている。我々として

も基本的に利用料負担はなじまないと

考えております。

また施設経営にとっても大きな問題、

課題があります。支援費が日割制度に

なり収入面で大きな影響が出ている。通

所施設セルプあかつたきでは一昨年同期と

比べて約20%の減収、入所施設あかつた

き授産所に於いても10%前後の減収である。

障害者の方は体調の変化も大きく体調

をくずしやすく、また入院や外泊等もさ

までも負担金が発生してきている。

利用者からは仕事を置いて何んで利

用料か、少しでも節約しようと給食を利

用されない利用者も出ている。我々として

も基本的に利用料負担はなじまないと

考えております。

また施設経営にとっても大きな問題、

課題があります。支援費が日割制度に

なり収入面で大きな影響が出ている。通

所施設セルプあかつたきでは一昨年同期と

比べて約20%の減収、入所施設あかつた

き授産所に於いても10%前後の減収である。

障害者の方は体調の変化も大きく体調

をくずしやすく、また入院や外泊等もさ

までも負担金が発生してきている。

利用者からは仕事を置いて何んで利

用料か、少しでも節約しようと給食を利

用されない利用者も出ている。我々として

も基本的に利用料負担はなじまないと

考えております。

また施設経営にとっても大きな問題、

課題があります。支援費が日割制度に

なり収入面で大きな影響が出ている。通

所施設セルプあかつたきでは一昨年同期と

比べて約20%の減収、入所施設あかつた

き授産所に於いても10%前後の減収である。

障害者の方は体調の変化も大きく体調

をくずしやすく、また入院や外泊等もさ

までも負担金が発生してきている。

利用者からは仕事を置いて何んで利

用料か、少しでも節約しようと給食を利

用されない利用者も出ている。我々として

も基本的に利用料負担はなじまないと

考えております。

また施設経営にとっても大きな問題、

課題があります。支援費が日割制度に

なり収入面で大きな影響が出ている。通

所施設セルプあかつたきでは一昨年同期と

比べて約20%の減収、入所施設あかつた

き授産所に於いても10%前後の減収である。

障害者の方は体調の変化も大きく体調

をくずしやすく、また入院や外泊等もさ

までも負担金が発生してきている。

利用者からは仕事を置いて何んで利

用料か、少しでも節約しようと給食を利

用されない利用者も出ている。我々として

も基本的に利用料負担はなじまないと

考えております。

また施設経営にとっても大きな問題、

課題があります。支援費が日割制度に

なり収入面で大きな影響が出ている。通

所施設セルプあかつたきでは一昨年同期と

比べて約20%の減収、入所施設あかつた

き授産所に於いても10%前後の減収である。



けるための研修です。

この研修のねらいとし

- ①幹部候補に期待される役割を得る。福祉新時代の幹部候補として、経営分析も有効に使いこなす能力を養成する
- ②部長、施設長をしっかりと補佐し、「あかつきコロニー新時代」の道筋を確固たるものに発展させてゆくことのできる人材の育成の二つが挙げられています。

印刷部 製本
藤澤 真司

8月7日から職員養成講座に参加させていただいています。

この研修は株式会社エイデル研究所より講師の方を迎えて、17時から20時まで10数人の職員が参加して研修を行っています。これまでに6回研修をおこなってきました。研修全体、ねらい・特徴などと各研修毎の内容を順を追つて報告していきたいと思います。

この研修は東京都経営改革推進事業の一環で、措置制度から利用契約制度への転換に代表される、福祉基礎構造改革の発展に伴い、社会福祉法人は事業展開の枠組みを根底から変革されることが求められ、その中枢を担う法人職員は抜本的な意識改革が求められると同時に、マネジメントに関する知識を身につ

はじめての日帰りバス旅行

印刷部 利根川 正

昼食後は、お土産を買ったり、軽食を取つたりと、それぞれが思い思いに楽しむ時間がとられました。

私はとつては初めての旅行行事だったのですが、楽しみな反面、不安な気持ちもありました。当日は小雨の降りしきるあいにくの空模様でした。聞くところによると何年か前の旅行は台風直撃だったとのことで、あかつきの旅行は雨が降るという噂は本当だったのかあと実感しながら、皆が合羽や傘を準備しての出発となりました。

到着後、集合写真を撮り、待ちに待った昼食となりました。席に着くと、テーブルラオケでは、アニメの主題歌や昭和の名曲のオンパレードでみなで大いに盛り上がりました。

現地までは長い旅路でしたが、車中のカ

ラオケでは、アニメの主題歌や昭和の名曲のオンパレードでみなで大いに盛り上がりました。

段100円回転寿司しか口にしない私にとってはとても贅沢な味を楽しむことができました。



エスパレスドリームプラザ前のヨットハーバーにて

2006年会

印刷部部長 竹内篤志

まことに今年も年末です。年を追うごとにスピード感を増していく時の流れの中、例年のように忘年会もにぎやかに催すことができました。周囲を取り廻む状況はますます厳しくなり、先行きの不透明感も否めない中、笑顔で一年をしめくくる」とができたのは、とても幸せなことだと思います。

あつという間に今年も年末です。年を追うごとにスピード感を増していく時の流れの中、例年のように忘年会もにぎやかに催すことができました。周囲を取り廻む状況はますます厳しくなり、先行きの不透明感も否めない中、笑顔で一年をしめくくる」とができたのは、とても幸せなことだと思います。



以前は、「なぜ人は、せっかくさまざまな経験をして過ごした一年を忘れてしまいなんて思うのだろう」、なんて考えてい

じ（組織・意識・取り組み）で

を講じる」)の4つの単語の頭

強み・弱みと外部環境としての機会・脅威を表にしてあらわす

は存続不能だから→では、「存続不能」が許されるのか? ↓

管理サイクルと呼ばれる「業務標準(Standard)」(誰がやつて

る)存在そのものの公益性(②)多くもいつやつても決まつた時間で

弱いものは何なのかを整理でき

ら経営改革が必要であるといえ

る。

第2回《組織マネジメント①》

他部署の職員とグループを作

第3回《組織マネジメント②》

CCテスト(理解促進テスト)

第4回《仕事の優先順位づけ》

事前に課題を出され、それを

持ち寄り、各グループで話し合

第5回《マーケティング》

SWOT分析といふStrength

(強み) Weakness(弱み)

Opportunity(機会) Threat

(脅威)の頭文字を並べたもの

で分析方法で内部環境としての

PDCA業務管理サイクルという

「計画(Plan)」を立て、それに

基づいて行動(Do)し、その

結果を計画に照らし確認(Check)

し、必要に応じて処置(Action)

2006年会

印刷部部長 竹内篤志

ましたし、あまり忘年会に意義も感じていませんでした。しかし、最近は人並みに苦労も増え、一年を振り返ると、きれいさっぱり忘れてしまいたいことも多く、忘年会で忘れることができるなら忘れてしまいたいと思っている自分に気づきます。来年は、忘れたくない出来事ばかりならないな、なんて思う今日この頃です。

2007年も、笑顔の忘年会でしめくく

ぱり忘れてしまいたいことを思いました。皆さんに押し付させていただきました

と、また、文句も言わずつきあってくださいと思つてはいる自分に気づきます。

たった皆さんに、この場をお借りしお礼申し上げます。

また、今年も忘年会の場で、個人の趣味を

ばかり忘れてしまいたいことを思いました。皆さんに押し付させていただきました

と、また、文句も言わずつきあってくださいと思つてはいる自分に気づきます。

たった皆さんに、この場をお借りしお礼申し上げます。

また、今年も忘年会の場で、個人の趣味を

ばかり忘れてしまいたいことを思いました。皆さんに押し付させていただきました

と、また、文句も言わずつきあってくださいと思つてはいる自分に気づきます。

たった皆さんに、この場をお借りしお礼申し上げます。

新人紹介

**みなさん
よろしくお願ひ
しまーす!!**

印刷部 塩野小代理
仕事をしっかりと覚えて、丁寧に叫び出来る様に頑張りますので皆様、どうぞ宜しくお願い申しあげます。

印刷部 橋本有美子
毎週(水)・(木)・(金)お世話をなっています。編集の仕事は初めてなので、まだまだメモ帳が手はなせません(?)よろしくお願いします。

作業部1課 戸谷光徳
10月より作業部1課でお世話になつてます。利用者の皆さんの安全第一を心がけながら快適な職場を目指して頑張って行きたいと思います。

作業部2課 田中愛子
皆さんとはまだ短いほうですが、5才の時青梅、羽村におりまして、卒業した方が住んでいたと、喜こんでおり、これからも、長く、お願いします。

スペースまどか 菊地直子
一見、大人しそうに見られますか、実は、まだ会った時は声をかけて下さい。エーッて思つ時があるかも。

印刷部 押川遊
11月末に入所しました押川です。印刷部編集部門で働き始めて一ヶ月年齢、経験共にまだ未熟ですがどうぞよろしくお願いします。

【食事は少なめ、運動は多めに】

(4)

食事の適量がわからない、満足するまでつい食べてしまう、最近そんな人が増えました。いつでも気軽に美味しいものが手に入る世の中。太るなどいうほうが無理なのかもしれない。しかし、その肥満が原因で身体に様々な影響を及ぼしてしまってことはご承知の通りです。特に、内臓型肥満では体重を5%減らすだけで、生活習慣病のリスクを下げられます。例えば体重70kgの人には3.5kgの減量が目標になります。体重(体脂肪)1kgは7200kcalにあたるので、月に1kg減らすには、 $7200 \text{ kcal} \cdot 30 \text{ days} = 240 \text{ kcal}$ となります。1日240kcalの減量を1ヶ月続けると体重が1kg減らせることになります。この240kcalは食事と運動の両方で減らすことをお勧めします。

それでもつい食べ過ぎたり、決まったものを食べ続けていることはないですか。翌日の食事を控えめ

作業部1課 大滝実
年男になりましたが、心は20才の青年の様に若々しく、行こうと思っております。今年は素敵な異性と巡り合い、ゴールインしたいと考えていますが、どうなるでしょう?

作業部2課 渡辺勇
今年は私の年です。猪のように力強く!元気で!この一年を、健康で、みんなと共に力を合わせて、楽しい生活が送れるようにしたと思います。

作業部2課 小澤亨
今年は本来の自分に戻す為、心拍数の動きが重大で体を動かすことに励みます。

作業部2課 萩野和子
あけましておめでとうございます。五回目の年女です。しかし気持は20歳、体は無理かな…元気で働ける事に感謝し、常に陽の気持を前面にと心掛けています。良い年でありますように。

スペースまどか 木下進平
今年の目標?…『一日一悪!!』(マテコラ(笑))…(←Eさんの冷たい視線)アハハ…冗談ですよ~。ま、私はいつでも『生きる事を楽しむ!!(力説(笑))』です。

スペースまどか 遠藤至子
昨年一年でびっくりする位脂肪を貯えてしましました。脂肪も仕事もストレスもズルズルとためこまない様、日々スマートに過ごしたいと考えています。

営業部長 熊谷昌博
昨年6月の統括営業部発足に伴い、約10年ぶりに営業に戻って来ました。障害者自立支援法の施行等、益々、施設運営が厳しくなって行く中、年男の勢いで、売上向上に最善を尽くします。

管理人 関根勝一
何回目の年男かな!緊張するね!あと何回「年男になるか」と夢と希望を追って、今日を明日へのステップと考え、明日に連げる為の今日を、精一杯、色々な分野で頑張るよ!

生活支援員 小室貴士
今年も共に働く、共に生きる、共に創るということで頑張っていきますのでよろしくお願いします。

看護師 中見川久美子
4回目の年女を迎えるにアチコ油切れして、ギコギコガアガア言っている。(普段口うるさいのもそのせいですから(笑))笑いと涙の油をそそいで、今年こそ大人しくなりたいものですね。(笑)

看護師 葉袋令子
2007年…今年こそは嫁に行くぞ!と意気込んでみるも、誰が貰ってくれるんだ?トホホ…。こんな私に愛の手を!!

亥年の年男・年女

2007

あけましておめでとうございます。今年は亥年、猪です。勢いがあります!!あかつきにもいます、勢いのある方々が!!今年の年男・年女の面々です!!

年男
昨年一年でびっくりする位脂肪を貯えてしましました。脂肪も仕事もストレスもズルズルとためこまない様、日々スマートに過ごしたいと考えています。

年女
昨年6月の統括営業部発足に伴い、約10年ぶりに営業に戻って来ました。障害者自立支援法の施行等、益々、施設運営が厳しくなって行く中、年男の勢いで、売上向上に最善を尽くします。

作業部1課 大滝実
年男になりましたが、心は20才の青年の様に若々しく、行こうと思っております。今年は素敵な異性と巡り合い、ゴールインしたいと考えていますが、どうなるでしょう?

作業部2課 渡辺勇
今年は私の年です。猪のように力強く!元気で!この一年を、健康で、みんなと共に力を合わせて、楽しい生活が送れるようにしたと思います。

作業部2課 小澤亨
今年は本来の自分に戻す為、心拍数の動きが重大で体を動かすことに励みます。

作業部2課 萩野和子
あけましておめでとうございます。五回目の年女です。しかし気持は20歳、体は無理かな…元気で働ける事に感謝し、常に陽の気持を前面にと心掛けています。良い年でありますように。

スペースまどか 木下進平
今年の目標?…『一日一悪!!』(マテコラ(笑))…(←Eさんの冷たい視線)アハハ…冗談ですよ~。ま、私はいつでも『生きる事を楽しむ!!(力説(笑))』です。

スペースまどか 遠藤至子
昨年一年でびっくりする位脂肪を貯えてしましました。脂肪も仕事もストレスもズルズルとためこまない様、日々スマートに過ごしたいと考えています。

営業部長 熊谷昌博
昨年6月の統括営業部発足に伴い、約10年ぶりに営業に戻って来ました。障害者自立支援法の施行等、益々、施設運営が厳しくなって行く中、年男の勢いで、売上向上に最善を尽くします。

管理人 関根勝一
何回目の年男かな!緊張するね!あと何回「年男になるか」と夢と希望を追って、今日を明日へのステップと考え、明日に連げる為の今日を、精一杯、色々な分野で頑張るよ!

生活支援員 小室貴士
今年も共に働く、共に生きる、共に創るということで頑張っていきますのでよろしくお願いします。

看護師 中見川久美子
4回目の年女を迎えるにアチコ油切れして、ギコギコガアガア言っている。(普段口うるさいのもそのせいですから(笑))笑いと涙の油をそそいで、今年こそ大人しくなりたいものですね。(笑)

看護師 葉袋令子
2007年…今年こそは嫁に行くぞ!と意気込んでみるも、誰が貰ってくれるんだ?トホホ…。こんな私に愛の手を!!

